

4.2.2018

YLITYÖ- JA VUORONVAIHTOKIELTO KVTES:n TYÖPAIKOILLA ALKAA 6.2.

Hyvä SuPerin jäsen

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusten (KVTES) voimassaolo päättyi 31.1.2018.

Koska neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta eivät ole edenneet SuPerin tavoitteiden mukaisesti, on SuPer päättänyt julistaa kyseisen sopimusalan **kaikille työpaikoille ylityö- ja vuorovaihtokiellon, joka alkaa 6.2. klo 7.00** ja on voimassa toistaiseksi, kunnes toisin ilmoitetaan.

- ylityö- ja vuorovaihtokiellon aikana
 - ei tehdä ylityötä
 - ei vaihdeta työvuoroja

Tässä kirjeessä kerromme mistä ylityö- ja vuorovaihtokiellossa on kysymys. Tarkempaa tietoa ja vastauksia usein kysytyihin kysymyksiin löydät SuPerin verkkosivuilta **www.superliitto.fi**

KEITÄ YLITYÖ- JA VUOROVAIHTOKIELTO KOSKEE?

Kyseessä on laillinen työtaistelutoimenpide, johon jokaisen KVTES:n sopimusallalla työskentelevän SuPerin jäsenen on osallistuttava.

MITÄ TÄMÄ TARKOITTA?

Ylityö- ja vuorovaihtokiellon aikana SuPerin jäsenet kieltäytyvät tekemästä ylityötä ja vaihtamasta työvuoroja. Kiellon aikana työntekijät eivät sovi työnantajan kanssa ylityöiden tekemisestä eivätkä myöskään sovi työvuorojen vaihtamisesta. Myös ”harmaan ylityön” tekeminen on – kuten aina – kiellettyä. Työpaikalle saavutaan ja sieltä poistutaan täsmällisesti työvuoroluetteloon merkityn työvuoron mukaisesti.

Liukuvassa työajassa liukumasaldojen kerryttäminen on kiellettyä. Luottamusmiehen tulee pidättäytyä työnantajan mahdollisesti esittämistä työaikaa koskevista paikallisista sopimuksista.



MITÄ VASTAAN, JOS MINUA PYYDETÄÄN YLITYÖ- JA VAIHTAMAAN TYÖVUOROA?

Voit kertoa, että ammattiliittosi on asettanut ylityö- ja vuorovaihtokiellon, jota sinun jäsenenä on noudatettava. Ylityötä saa lain mukaan teettää vain työntekijän kutakin kertaa varten erikseen antamalla suostumuksella.

KUKA ON VASTUUSSA TYÖPAIKAN TOIMINNASTA?

Työnantaja on aina vastuussa toiminnastaan. Työnantajan on huolehdittava, että työpaikalla on kaikissa tilanteissa sopimusten ja toimiluvan edellyttämä riittävä määrä työntekijöitä. Työnantajan tulee varautua siihen, että esim. sairastuneen työntekijän tilalla on sijainen. Sinä työntekijänä et ole vastuussa sijaisen hankkimisesta, ellei se ole nimenomaisesti sinun toimenkuvaasi kuuluva tehtävä työyhteisössä.

LIITON JÄSENYYS SUOJAA JA VELVOITTAÄ

Kun ammattiliitto (SuPer) tekee päätöksen työtaistelusta, vastuu on liitolla. **Yksittäiselle jäsenelle ei saa tulla seuraamuksia työtaisteluun osallistumisesta.** Jäsenen on toimittava liittonsa päätöksen mukaisesti. Kaikenlainen työtaistelun alainen työ on kiellettyä. Työntekijä, joka toimii vastoin liittonsa päätöksiä ja työskentelee työtaistelun aikana, on rikkuri. Rikkuruuden seurauksista päättää ammattiliiton johto.

TYÖNANTAJA EI SAA PAINOSTAA

Työnantaja saattaa ryhtyä vastatoimiin esim. kieltäytyä vahvistamasta **uusia** lomia tai myöntämästä vapaita. Työtaistelun aikana tällaisiin toimiin pitää varautua ja sopeutua.

Toisinaan työntekijöitä tai luottamushenkilöitä voidaan yrittää painostaa luopumaan työtaistelusta tai eroamaan liitosta. Rärkeimmillään kyse voi olla jopa rikoksesta (RL 47 luku 3§). Tällaisissa tapauksissa tulee ottaa yhteyttä SuPeriin.

Jäsentä saattaa työtaisteluun ryhtyminen huolestuttaa. Syytä pelkoon ei ole. Työntekijällä on laillinen oikeus työtaisteluun. Yksittäisen jäsenen neuvotteluasema on heikko. Siksi meillä on liitto ja muut jäsenet ympärillämme. Työehtoja voimme puolustaa vain yhdessä. Vastuu onnistumisestamme riippuu meistä jokaisesta.

SEURAA SUPERIN VERKKOSIVUJA

Neuvotteluissa tilanteet saattavat muuttua nopeasti. Varmista, että työsuhde- ja yhteystietosi (työnantaja, työpaikka, sähköposti ja matkapuhelin) liiton rekisterissä ovat ajan tasalla. Työtaistelun aikana saattaa liikkua huhuja ja väärää tietoa. Luota vain SuPerin viestintään. Tiedotamme ylityö- ja vuorovaihtokiellon päättymisestä tai mahdollisista jatkotoimista verkkosivuillamme sekä sähköpostitse lähetettävillä jäsenkirjeillä.



Lisätietoja ja vastauksia sinua askarruttaviin kysymyksiin löydät www.superliitto.fi

Erityiskysymyksissä voit soittaa SuPerin päivystysnumeroon, joka koskee vain työtaisteluasioita: **09-2727 9220**. Numero on käytössä **5.2.** alkaen. Päivystysaika on klo **9.00-16.00** ja klo **20.00-22.00**.

Terveisin

Silja Paavola
puheenjohtaja

